



Vier ogen - of oren convenant 0-4 jarige

Naar aanleiding van het zedenincident in het Amsterdamse kinderdagverblijf het Hofnarretje in 2010, heeft het Tuinhuis besloten het beveiligingsprotocol dat zij hanteert aan te scherpen, te toetsen en zo helder mogelijk inzichtelijk te maken voor zowel medewerkers als ouders. Op deze manier probeert het Tuinhuis er alles aan te doen om zedenzaken of onveilige momenten te voorkomen. Daarbij melden wij wel dat een convenant voor een dader die echt kwaad in de zin heeft nooit waterdicht kan zijn. Tevens zullen er altijd wel een aantal uitzonderingsgevallen zijn, denk hierbij aan het vervoer met de busjes.

Het beveiligingsprotocol is tevens met de ouderraad afgestemd.

MAATREGEL	CONTROLE
Alle leidsters, medewerkers en stagiaires zijn in het bezit van een bewijs van goed gedrag	Vanaf 2014 wordt dit jaarlijks gescreend door de overheid
Een sleutel van het Tuinhuis is alleen in het bezit van een medewerker die hiervoor toestemming heeft gekregen.	<ul style="list-style-type: none">- De persoon in kwestie tekent voor ontvangst van de sleutel een sleutelverklaring.- De sleutel mag onder geen beding afgestaan worden aan mensen anders dan collega's. Alleen met toestemming van de directie of één van de stafleden kan hier een uitzondering op gemaakt worden.
Het zicht op de ingangen van de gebouwen moet goed overzichtelijk zijn, zodat de mensen goed te zien zijn bij het aanlopen naar de gebouwen.	Alle ingangen zijn beveiligd met een deurvergrendeling en camera, zodat er geen mensen onverwachts kunnen binnenlopen.
Het ophaalbeleid binnen het Tuinhuis is dat wanneer kinderen die anders dan door de ouders/verzorgers worden opgehaald, dit van te voren gemeld moet zijn bij de pedagogische medewerkster.	<ul style="list-style-type: none">- Er moet aangeven worden wie het kind komt halen, wat de relatie is tot het kind en hoe de persoon eruit ziet.- Er wordt bij aankomst van deze persoon gevraagd naar zijn/haar legitimatie.- Mocht er van te voren niet gemeld zijn dat er iemand anders komt dan worden ouders/verzorgers gebeld ter controle
Het Tuinhuis pleit voor een open aanspreek cultuur waarbij pedagogisch medewerkers elkaar aanspreken op hun pedagogisch handelen evenals op verbale en non-verbale communicatie.	Alle medewerkers tekenen bij aanstelling van het contract een communicatieconvenant. Deze wordt besproken in functioneringsgesprekken en de controle hierop vindt dagelijks plaats op de werkvloer.
Zo optimaal mogelijke bezetting van pedagogische medewerkers per groep, rekening houdend met de beschikbaarheid van de medewerkers en het aantal kinderen.	<ul style="list-style-type: none">- Om te voorkomen dat pedagogische medewerkers alleen op een groep staan, wordt er gestreefd naar het samenvoegen van groepen (zoals aan het begin en eind van de dag)- Het streven hierbij is om ook de vaste pedagogische medewerker van deze groep met de kinderen mee te laten gaan.
Goede controle van de te gebruiken ruimtes	<ul style="list-style-type: none">- Buiten de maatregelen die hiervoor in acht worden genomen, maken wij geen gebruik van <u>extra</u> camera's en babyfoons binnen het gebouw omdat dit als hinderlijk en storend wordt ervaren (recht op de privacy)- In slaapkamers die ongemakkelijk te controleren of buiten zicht zijn, worden wel altijd babyfoons gebruikt
Op stap met de kinderen buiten de locatie	<ul style="list-style-type: none">- Als wij met de kinderen bijvoorbeeld een stukje gaan wandelen in de wijk of een boodschapje gaan doen, dan gebeurt dit altijd met twee personen.

Mochten er nog vragen zijn omtrent het vier ogen- of oren convenant of mocht u een "niet pluis gevoel" hebben dan kunt u contact opnemen met Gerda Verkaik (directrice) of Marianne van Hoorn (teamleidster).